



แผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

## คำนำ

แผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ฉบับนี้ จัดทำขึ้น ภายใต้นโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ.2567- 2570 และจากผลการทบทวนแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566 ที่เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการบริหารแผน อาจารย์ บุคลากร คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จ ภายใต้อสภาพแวดล้อมปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อ คณะสาธารณสุขศาสตร์ในอนาคต เพื่อให้บังเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมตามเป้าหมายที่ ได้ร่วมกันกำหนดไว้ซึ่งต้องอาศัย การรวมพลัง ความร่วมมือ และการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานบริหารจัดการ

ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามแผน โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของคณะและหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตาม ยุทธศาสตร์ อันจะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
<b>ส่วนที่ 1 สถานการณ์แนวโน้มปัจจัยที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน</b>	
● สภาพแวดล้อมปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน	1
● สภาพแวดล้อมปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน	2
● ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงาน	3
● การคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Foresight)	4
● ภาพอนาคต	5
<b>ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566</b>	
● วิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร และสมรรถนะหลัก	7
● ตัวย่อวิสัยทัศน์ คณะสาธารณสุขศาสตร์	8
● ค่านิยม	9
● พันธกิจ	9
● วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	10
● การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2567 ตามยุทธศาสตร์	13

## สารบัญ

	หน้า
● การจัดสรรงบประมาณตามกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ 2567	14
● การจัดสรรงบประมาณตามโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2567	16
● โครงการแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567	19
<b>ส่วนที่ 3 การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน</b>	
● การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน	38

# ส่วนที่ 1 สถานการณ์แนวโน้มปัจจัยที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน

## 1.1 สภาพแวดล้อมปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน

1) หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญและสนับสนุนองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาทางด้านสุขภาพและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนไทยในทุกกลุ่มวัยโดยมุ่งเน้นให้เกิดการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG ที่ 3 ได้แก่ การสร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย รวมถึงการพัฒนาเศรษฐกิจด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน จะเห็นได้จากหน่วยงานภาครัฐ กระทรวงได้เข้ามามีบทบาทในการสนับสนุนให้มีการจัดการเรียนรู้ให้แก่กลุ่มคนทุกช่วงวัย เช่น การสนับสนุนให้จัดทำหลักสูตรระยะสั้น สัมฤทธิบัตร และธนาคารหน่วยกิตของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม การสนับสนุนการพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะการเป็นวิศวกรสังคมและการบ่มเพาะผู้ประกอบการรายใหม่ (Startup) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ามามีบทบาทในการจัดการเรียนการสอนให้แก่ประชาชนในพื้นที่ให้มีทักษะทางวิชาชีพหรือมีความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการสร้างรายได้และการดำรงชีวิต

2) โครงสร้างทางประชากรของประเทศไทยได้เปลี่ยนแปลงไป จากเดิมที่กลุ่มประชากรวัยทำงานมีจำนวนมากกลับมีจำนวนลดลง ขณะที่เด็กเกิดใหม่มีจำนวนลดน้อยลงและจำนวนผู้สูงอายุที่มีมากขึ้น ส่งผลให้ประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging society) การลดลงของจำนวนวัยแรงงานส่งผลต่อภาคเศรษฐกิจของประเทศ ได้แก่ การขาดแคลนแรงงาน ในขณะที่จำนวนผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้นทำให้เกิดความต้องการสินค้าและบริการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ การดูแลผู้สูงอายุ และบริการทางการแพทย์ มีแนวโน้มเป็นที่ต้องการเพิ่มมากขึ้น

3) สถานะทางเศรษฐกิจที่แสดงให้เห็นถึงปัญหาค่าครองชีพสูง สินค้าราคาแพงขึ้น ส่งผลทำให้ประชาชนมีการควบคุมค่าใช้จ่ายหรือลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ประกอบกับเป็นช่วงที่เศรษฐกิจของประเทศไทยกำลังฟื้นตัวจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ส่งผลให้กลุ่มนักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลายมีแนวโน้มการตัดสินใจไม่ศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาและมุ่งสู่การประกอบอาชีพเพื่อสร้างรายได้ ประกอบกับจำนวนประชากรวัยเรียนลดน้อยลงจากผลกระทบเด็กเกิดใหม่น้อยลงส่งผลให้จำนวนผู้ที่เข้ามาศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาลดน้อยลง

4) ความเจริญก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการศึกษา โดยเทคโนโลยีการสื่อสาร เทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนาฐานข้อมูลข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อนำมาประยุกต์ใช้พัฒนาคุณภาพของประชาชนและประเทศชาติ สังคมปัญญาประดิษฐ์ (AI) เข้ามามีบทบาทในการศึกษาและบริการวิชาการส่งผลกระทบต่อความต้องการของตลาดแรงงาน

5) สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ส่งผลทำให้ประชาชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน เห็นความสำคัญของปัญหาสุขภาพและให้การสนับสนุนการดำเนินการแก้ไขโรคระบาดอย่างเร่งด่วน ทั้งด้านบุคลากร เทคโนโลยี ยา วัคซีนและเวชภัณฑ์ต่าง ๆ และยังให้การสนับสนุนให้หน่วยงาน สถาบันทางการศึกษาสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันโรคให้แก่ประชาชนเพื่อควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค และเตรียมรับมือกับโรคติดต่ออุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

## 1.2 สภาพแวดล้อมปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อหน่วยงาน

1) คณะฯ มีคณาจารย์มีองค์ความรู้และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านทั้งในศาสตร์ความรู้ต่าง ๆ ที่หลากหลายทั้งด้านการจัดการเรียนการสอน และการสร้างผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ทางวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ สามารถนำองค์ความรู้มาบูรณาการเพื่อการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการและงานวิจัยที่มีคุณภาพ

2) คณะฯ จัดหลักสูตรการเรียนการสอนที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรีและผ่านการรับรองจากสภาวิชาชีพ และพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

3) คณะฯ มีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้สำหรับการจัดการเรียนการสอน บริการวิชาการและการวิจัย ได้แก่ ห้องปฏิบัติการของสาขาวิชาต่าง ๆ ซึ่งมีอุปกรณ์ การเรียน การสอนที่ทันสมัย รวมถึงคณะมีดำเนินงานคลินิกโดยลงกรณ์และคลินิกแพทย์แผนไทย จึงสามารถจัดการเรียนการสอน และการบริการวิชาการโดยเน้นการฝึกปฏิบัติเพื่อให้นักศึกษาได้พัฒนาทักษะทางวิชาชีพและสามารถจบการศึกษาและเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ รวมถึงพื้นที่ในการเรียนรู้ (Learning Space) สำหรับให้นักศึกษา ผู้เรียน คณาจารย์ได้ค้นคว้า เรียนรู้ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์

4) คณะฯ ยังไม่สามารถพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะอังกฤษและความฉลาดทางดิจิทัลที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย

5) คณะฯ ขาดฐานข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์และสนับสนุนการตัดสินใจ

### 1.3 ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของหน่วยงาน

จุดแข็ง (Strengths : S)	
S1	คณาจารย์มีองค์ความรู้และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านการจัดการเรียนการสอน
S2	คณาจารย์มีองค์ความรู้และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านการจัดการวิจัย
S3	มีการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
S4	มีหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและชุมชนท้องถิ่น
S5	คณาจารย์มีศักยภาพในการทำงานด้านสุขภาพในชุมชน โดยการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม
S6	มีแหล่งเรียนรู้และแหล่งฝึกปฏิบัติงาน ได้แก่ หองปฏิบัติการของสาขาวิชา วไลยอลงกรณ์คลินิกเวชกรรม
S7	มีอุปกรณ์ การเรียน การสอนที่ทันสมัย
S8	หลักสูตรในคณะจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามมาตรฐานของสภาวิชาชีพ
S9	หลักสูตรจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามมาตรฐานของสภาวิชาชีพและพ.ร.บ.สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
S10	มีการพัฒนาคณะฯตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ

จุดอ่อน (Weakness : W)	
W1	คณะยังไม่มีความร่วมมือในการจัดการเรียนการสอนกับมหาวิทยาลัยทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
W2	จำนวนทุนในการสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยมีจำนวนน้อย
W4	จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านภาษาอังกฤษระดับ B1 มีจำนวนน้อย
W5	จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะด้าน IT Digital ของนักศึกษามีจำนวนน้อย
W6	คณะไม่มีฐานข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์และสนับสนุนการตัดสินใจ
W7	ขาดนวัตกรรมและเทคโนโลยีในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย

โอกาส (Opportunity : O)	
01	ภาครัฐให้ความสำคัญในการพัฒนาทางด้านสุขภาพ
02	การดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG
03	ประเทศไทยมีหลักการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG ให้คณะดำเนินการตามเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
04	การสนับสนุนให้จัดทำหลักสูตรระยะสั้น สัมฤทธิบัตร และธนาคารหน่วยกิตของกระทรวงอว.
05	ภาครัฐและเอกชนส่งเสริมให้ประชาชนในทุกช่วงวัยมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต
06	การโอนถ่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อาจส่งผลต่อภาวะการดำเนินงานทำเพิ่มขึ้นของบัณฑิตในอนาคต
07	การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ
08	ความต้องการเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาของนักศึกษาต่างชาติในกลุ่มประเทศอาเซียน
09	นโยบายของกระทรวง อว. ในการสนับสนุนการพัฒนาวิศวกรรมสังคมและการบ่มเพาะผู้ประกอบการรายใหม่ (Startup)
010	มีพื้นที่ชุมชนที่ดำเนินงานบริการวิชาการในหลายตำบลของจังหวัดปทุมธานี สระแก้ว และพระนครศรีอยุธยา
011	มีหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนให้ความสนใจสร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนการสอน

อุปสรรค (Threats: T)	
T1	การลดลงของประชากรวัยเรียนส่งผลทำให้นักศึกษาเข้าใหม่ลดน้อยลง
T2	เศรษฐกิจตกต่ำ ค่าครองชีพสูง ประชากรวัยเรียนตัดสินใจประกอบอาชีพมากกว่าเรียนต่อในระดับอุดมศึกษา
T3	การแข่งขันบริการวิชาการ (ที่มีรายได้) ในพื้นที่จากมหาวิทยาลัยใกล้เคียง
T4	สังคมปัญญาประดิษฐ์ (AI) เข้ามามีบทบาทในการศึกษาและบริการวิชาการส่งผลกระทบต่อความต้องการของตลาดแรงงาน
T5	มีสถาบันอุดมศึกษาเปิดหลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์เพิ่มขึ้น
T6	การปรับเปลี่ยนเกณฑ์มาตรฐานในการจัดหลักสูตรระยะสั้นจากหน่วยงานที่ให้การรับรองหลักสูตร



#### 1.4 การคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Foresight)

ประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว ด้วยการพัฒนาของเทคโนโลยีที่ทันสมัยและความเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคมศาสตร์  
สัญญาณการเปลี่ยนแปลงของประเทศไทยที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาของคณะฯ ในอนาคตมีดังนี้

หัวข้อ	ประเด็นในอนาคต
ด้านเศรษฐกิจ	1) ค่าครองชีพสูง 2) รายได้ของประชาชนน้อยลง 3) ภาวะการว่างงาน
ด้านสังคม	1) อัตราเด็กแรกเกิดน้อยลง 2) การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ 3) การเรียนรู้ตลอดชีวิต
ด้านสิ่งแวดล้อม	1) สิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรม 2) ปัญหาการจัดการขยะ 3) การเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศ มลพิษ
ด้านเทคโนโลยี/นวัตกรรม	1) มีเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางสุขภาพที่ก้าวหน้า 2) การพัฒนาฐานข้อมูลขนาดใหญ่ 3) การทำธุรกรรมทางออนไลน์
ด้านกฎหมาย/นโยบายภาครัฐ	1) หน่วยงานรัฐให้การสนับสนุนทางด้านสุขภาพมากขึ้น 2) พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

กลุ่มสัญญาณและปัจจัยความเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่ออนาคตคณะฯ		
Driving Force	ประเด็นที่ผ่านมา	ประเด็นในอนาคต
การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายได้น้อยลงและปัญหาการว่างงาน</li> <li>- การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและสังคม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การเรียนรู้ที่เกิดขึ้นพร้อมชีวิตและควบคู่กับพัฒนาการในทุกช่วงชีวิต</li> <li>- การพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ของทุกช่วงวัย</li> <li>- การพัฒนาหลักสูตรสำหรับนักศึกษาต่างชาติ</li> </ul>
การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การแพร่ระบาดของโรค COVID-19</li> <li>- ภาวะโลกร้อน</li> <li>- พฤติกรรมทางสุขภาพที่ไม่เหมาะสม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การแพร่ระบาดของโรคติดต่ออุบัติใหม่</li> <li>- การเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศส่งผลกระทบต่อการใช้ชีวิตและการเกิดโรคติดต่ออุบัติใหม่</li> </ul>

กลุ่มสัญญาณและปัจจัยความเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาคณะฯ		
Driving Force	ประเด็นที่ผ่านมา	ประเด็นในอนาคต
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การเสียชีวิตด้วยโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ และโรคเรื้อรัง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การเสียชีวิตและภาวะในการดูแลผู้ป่วยเรื้อรังด้วยโรคเรื้อรัง</li> <li>- การส่งเสริมการป้องกันโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ</li> </ul>
การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เด็กแรกเกิดน้อยลง</li> <li>- ผลกระทบจากการที่ประเทศไทยเข้าสู่สังคม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์</li> <li>- พลังของการเป็นผู้สูงอายุ (พุดมพลัง)</li> <li>- หน่วยงานรัฐเห็นความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ</li> </ul>

#### ภาพอนาคต

<b>การจัดการเรียนการสอน</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดการเรียนการสอนที่มีความเป็นเลิศ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรีและผ่านการรับรองจากสภาวิชาชีพ</li> <li>- จัดการเรียนการสอนในภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)</li> </ul>
<b>การพัฒนาบัณฑิตศึกษา</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นักศึกษาคณะสาธารณสุขศาสตร์มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการและวิศวกรสังคม</li> <li>- นักศึกษาคณะสาธารณสุขศาสตร์สามารถสร้างชื่อเสียงให้เป็นที่ยอมรับและยกย่องในสังคม</li> </ul>
<b>การวิจัย</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณาจารย์คณะสาธารณสุขศาสตร์ได้รับการสนับสนุนทุนการวิจัย</li> <li>- งานวิจัยเน้นการสร้างนวัตกรรม องค์ความรู้ใหม่ สามารถสร้างมูลค่า ผ่านการรับรองจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา</li> <li>- มีฐานข้อมูลการวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์การสืบค้นและการอ้างอิง</li> <li>- มีวารสารของคณะสาธารณสุขศาสตร์</li> </ul>
<b>การบริการวิชาการ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสร้างเครือข่าย คู่ความร่วมมือ คู่พันธมิตร จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</li> <li>- คณะสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนในชุมชนท้องถิ่นให้มีความเป็นอยู่ที่ดี มีรายได้มั่นคง ยั่งยืน</li> </ul>
<b>การบริหารจัดการคณะ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีฐานข้อมูลของคณะเพื่อใช้ในการบริหารงานและการตัดสินใจ</li> <li>- คณะมีสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>

## ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

2.1 วิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร และสมรรถนะหลัก

### วิสัยทัศน์

“คณะสาธารณสุขศาสตร์ชั้นนำในกลุ่ม  
มหาวิทยาลัยราชภัฏด้านการพัฒนาสุขภาพ  
คนทุกช่วงวัยในชุมชน บนความร่วมมือของ  
ภาคีเครือข่ายทางสังคม ในปี 2570”



## 2.2 ค่านิยม

<b>H</b>	: HEALTHY	สุขภาพกายใจดี
<b>E</b>	: EDUCATION	การศึกษา
<b>A</b>	: ACHIEVEMENT	การมุ่งผลสัมฤทธิ์
<b>R</b>	: RECOGNITION	การตระหนักรับการเปลี่ยนแปลง
<b>T</b>	: TEAMWORK	การสมัครสมานกลมเกลียว

## 2.3 พันธกิจ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นองค์กรที่ให้บริการที่เป็นเลิศและมีความเป็นผู้นำในระดับท้องถิ่นทางการศึกษา การวิจัย และบริการวิชาการ มีหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และมุ่งมั่นที่จะบรรลุผลด้านการให้บริการสุขภาพที่เท่าเทียมกันสำหรับทุกคนในสังคม ด้วยการพัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพ มาตรฐาน การสร้างนักศึกษาที่มีทักษะในการใช้ชีวิตและทำงานในศตวรรษที่ 21 การพัฒนาวิศวกรสังคมและการเป็นผู้ประกอบการรายใหม่ การสร้างงานวิจัยที่มีคุณค่า การบริการวิชาการบนความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อยกระดับคุณภาพชุมชนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติการเป็นสถาบันการศึกษาที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ เป็นพลเมืองดี เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ ไปสู่การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. ผลิตบัณฑิตและผู้เรียนเป็นผู้รอบรู้ด้านสุขภาพ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรสังคม เพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม
2. พัฒนาวิจัยและนวัตกรรมสามารถส่งเสริมเศรษฐกิจและสังคมฐานรากมีความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทางสังคมทั้งภาครัฐ เอกชนและชุมชนท้องถิ่น
3. ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทางสังคมในการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น สู่การเป็นองค์กรเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่รวมทั้งสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี
4. พัฒนาระบบนิเวศ (Ecological) ของคณะเกื้อกูลการเรียนรู้และการวิจัย มีประสิทธิภาพการทำงาน มีนวัตกรรมทำให้ชุมชนภายในคณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีคุณภาพชีวิตที่ดี

## 2.4 ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ คณะสาธารณสุขศาสตร์

**Vision :** คณะสาธารณสุขศาสตร์ชั้นนำในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏด้านการพัฒนาสุขภาพคนทุกช่วงวัยในชุมชน

บนความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทางสังคม ในปี 2570

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน/ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
1.จำนวนเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการผลิตบัณฑิต ด้านการพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การวิจัย	5	หน่วยงาน	- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร - ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
2.จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ก่อให้เกิดการพัฒนาสุขภาพคนในชุมชนทุกช่วงวัย	5	โครงการ/ กิจกรรม	- ผู้จัดการพื้นที่ - ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
3.จำนวนรายได้จากการดำเนินการหลักสูตรระยะสั้นและการบริการวิชาการ	1.8	ล้านบาท	- คณะกรรมการหลักสูตรระยะสั้น - ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์

## 2.5 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- 1) การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรีและผ่านการรับรองจากสภาวิชาชีพ สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนท้องถิ่นและสถานประกอบการ
- 2) การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สอดคล้องความต้องการของชุมชนและเป็นที่ยอมรับของสังคม
- 3) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบริการวิชาการแก่กลุ่มคนทุกช่วงวัยในชุมชน

## 2.6 ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	ผู้กำกับติดตาม
<b>1. การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรีและผ่านการรับรองจากสภาวิชาชีพ สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนท้องถิ่นและสถานประกอบการ</b>				
1.1 ร้อยละหลักสูตรที่ผ่านมาตรฐานระดับปริญญาตรีและผ่านการรับรองจากสภาวิชาชีพ	100	ร้อยละ	- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร - ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานวิจัย
1.2 จำนวนกิจกรรมความร่วมมือเพื่อพัฒนาหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน	3	กิจกรรม	- คณะกรรมการบริหารหลักสูตร - คณะกรรมการหลักสูตรระยะสั้น - ฝ่ายวิชาการและวิจัย - ฝ่ายบริการวิชาการ	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานวิจัย - รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์
<b>2. การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สอดคล้องความต้องการของชุมชนและเป็นที่ยอมรับของสังคม</b>				
2.1 จำนวนงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย	2.1	ล้านบาท	- ฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
2.2 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	4	ผลงาน	- ฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
<b>3. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบริการวิชาการแก่กลุ่มคนทุกช่วงวัยในชุมชน</b>				
3.1 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการบริการวิชาการแก่ชุมชนท้องถิ่น	3	หน่วยงาน	- ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์

## 2.7 ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการภาคีเครือข่ายทางการศึกษา การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย สร้างมาตรฐานการศึกษา และพัฒนาบัณฑิตด้วย กระบวนการวิศวกรสังคม

### กลยุทธ์

- 1.1 สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพทั้งในและต่างประเทศ
- 1.2 พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน ที่ตอบสนองของคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา
- 1.3 ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- 1.4 เสริมสร้างความรู้ และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นที่ยอมรับของสังคม
- 1.5 ผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคม และงานสร้างสรรค์ ที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

### กลยุทธ์

- 2.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่มีคุณภาพ ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ บนพื้นฐานความร่วมมือของหน่วยงาน และความต้องการของหน่วยงาน ชุมชน และสังคม
- 2.2 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- 2.3 พัฒนาศักยภาพการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ตามความเชี่ยวชาญของศาสตร์

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างพลังและหนุนเสริมขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา และสิ่งแวดล้อม

#### กลยุทธ์

- 3.1 บูรณาการเครือข่ายความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น แก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำ และเสริมพลังทางสังคม
- 3.2 ยกกระดับคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างศักยภาพชุมชนท้องถิ่น
- 3.3 ยกกระดับเศรษฐกิจฐานราก ด้วยกลไก BCG Economy Model
- 3.4 ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์
- 3.5 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้ของการเป็นมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่
- 3.6 ส่งเสริมงานพันธกิจสัมพันธ์ตามอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญของศาสตร์ด้านสุขภาพ/คณะ

### ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล และความเป็นดิจิทัล เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ได้มาตรฐานในระดับสากลและตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

#### กลยุทธ์

- 4.1 พัฒนาคูณภาพการศึกษาและการบริหารงานของคณะฯ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
- 4.2 นำความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า หรือผู้ใช้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาเป็นแนวทางการพัฒนาคณะฯ
- 4.3 พัฒนาการบริหารงานของคณะฯ ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
- 4.4 นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะฯ



### 3. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ประจำปีงบประมาณ 2567

#### 3.1. การจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	งบประมาณ		รวม	ร้อยละ
	แผ่นดิน	รายได้		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการสำหรับคนทุกช่วงวัย	10,520	2,098,760	2,109,280	46.90
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฐานรากให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน	87,940	103,200	191,140	4.25
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบูรณาการความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม เพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น หน่วยงาน โรงเรียนเครือข่าย และทำนุบำรุง สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	53,336	165,510	218,846	4.87
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล และความเป็นดิจิทัล เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ได้มาตรฐานในระดับสากล และตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	812,704	1,165,730	1,978,434	43.99
<b>รวม</b>	<b>964,500</b>	<b>3,533,200</b>	<b>4,497,700</b>	<b>100</b>

### 3.2 การจัดสรรงบประมาณตามกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

กลยุทธ์	งบแผ่นดิน	งบรายได้	รวม	ร้อยละ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการภาคีเครือข่ายทางการศึกษา การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย สร้างมาตรฐานการศึกษา และพัฒนาบัณฑิตด้วยกระบวนการวิศวกรรมสังคม</b>				
1.1 สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้อบรมกับภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพทั้งในและต่างประเทศ	10,520	696,850	707,370	15.73
1.2 พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน ที่ตอบสนองของคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา	-	-	-	-
1.3 ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	-	59,780	59,780	1.33
1.4 เสริมสร้างความรู้ และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นที่ยอมรับของสังคม	-	649,015	649,015	14.43
1.5 ผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ	-	693,115	693,115	15.41
<b>รวมยุทธศาสตร์ที่ 1</b>	<b>10,520</b>	<b>2,098,760</b>	<b>2,109,280</b>	<b>46.90</b>
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคม และงานสร้างสรรค์ ที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม</b>				
2.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่มีคุณภาพ ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ บนพื้นฐานความร่วมมือของหน่วยงานและความต้องการของหน่วยงาน ชุมชน และสังคม	44,100	-	44,100	0.98
2.2 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	43,840	103,200	147,040	3.27
2.3 พัฒนาศักยภาพการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ตามความเชี่ยวชาญของศาสตร์	-	-	-	-
<b>รวมยุทธศาสตร์ที่ 2</b>	<b>87,940</b>	<b>103,200</b>	<b>191,140</b>	<b>4.25</b>
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างพลังและหนุนเสริมขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา และสิ่งแวดล้อม</b>				
3.1 บูรณาการเครือข่ายความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น แก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ และเสริมพลังทางสังคม	-	-	-	-
3.2 ยกกระดับคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างศักยภาพชุมชนท้องถิ่น	-	-	-	-
3.3 ยกกระดับเศรษฐกิจฐานราก ด้วยกลไก BCG Economy Model	-	-	-	-

กลยุทธ์	งบประมาณดิน	งบรายได้	รวม	ร้อยละ
3.4 ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	-	165,510	165,510	3.68
3.5 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้ของการเป็นมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่	-	-	-	-
3.6 ส่งเสริมงานพันธกิจสัมพันธ์ตามอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญของศาสตร์ด้านสุขภาพ/คณะ	53,336	-	53,336	1.19
<b>รวมยุทธศาสตร์ที่ 3</b>	<b>53,336</b>	<b>165,510</b>	<b>218,846</b>	<b>4.87</b>
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล และความเป็นดิจิทัล เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ได้มาตรฐานในระดับสากลและตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน</b>				
4.1 พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการบริหารงานของคณะฯ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	476,204	162,480	638,684	14.20
4.2 นำความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า หรือผู้ใช้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาเป็นแนวทางการพัฒนาคณะฯ	256,500	823,150	1,079,650	24
4.3 พัฒนาการบริหารงานของคณะฯ ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	80,000	180,100	260,100	5.78
4.4 นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะฯ	-	-	-	-
<b>รวมยุทธศาสตร์ที่ 4</b>	<b>812,704</b>	<b>1,165,730</b>	<b>1,978,434</b>	<b>43.99</b>
<b>รวมยุทธศาสตร์ที่ 1-4</b>	<b>964,500</b>	<b>3,533,200</b>	<b>4,497,700</b>	<b>100</b>

### 3.3 การจัดสรรงบประมาณตามโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2567

โครงการ		จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ		รวม	ร้อยละ	
			งบแผ่นดิน	งบรายได้			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการสำหรับคนทุกช่วงวัย</b>							
1	1.1.1	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศหรือหน่วยงานอื่น เพื่อร่วมจัดการศึกษาและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่มาตรฐานระดับสากล	4	10,520	598,640	609,160	13.54
2	1.1.2	โครงการบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษา	2	-	98,210	98,210	2.18
3	1.3.1	โครงการพัฒนาผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษา	1	-	59,780	59,780	1.33
4	1.4.1	โครงการพัฒนานักศึกษา วิศวกรสังคมผู้ประกอบการใหม่ฝึกหัด(Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย	1	-	34,950	34,950	0.78
5	1.4.2	โครงการพัฒนาทักษะ และทดสอบด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และภาษาอังกฤษ	1	-	142,800	142,800	3.17
6	1.4.3	โครงการพัฒนาทักษะ Soft Skill ให้กับนักศึกษา	9	-	471,265	471,265	10.48
7	1.6.1	โครงการผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ และวิชาชีพ	12	-	693,115	693,115	15.41
<b>รวมยุทธศาสตร์ที่ 1</b>			<b>30</b>	<b>10,520</b>	<b>2,098,760</b>	<b>2,109,280</b>	<b>46.90</b>
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฐานรากให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน</b>							
1	2.1.1	โครงการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ	1	44,100	-	44,100	0.98

โครงการ		จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ		รวม	ร้อยละ	
			งบแผ่นดิน	งบรายได้			
2	2.2.1	โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ และได้รับการอ้างอิงในระดับนานาชาติ	4	33,890	74,000	107,890	2.40
3	2.2.2	โครงการส่งเสริมการใช้ประโยชน์/จดสิทธิบัตรต่อยอดผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์	1	9,950	-	9,950	0.22
4	2.2.3	โครงการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่าย	1	-	29,200	29,200	0.65
รวมยุทธศาสตร์ที่ 2			7	87,940	103,200	191,140	4.25
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบูรณาการความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม เพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น หน่วยงาน โรงเรียนเครือข่าย และทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่ เศรษฐกิจสร้างสรรค์							
1	3.4.1	โครงการส่งเสริม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	4	-	165,510	165,510	3.68
2	3.6.1	โครงการส่งเสริมงานพันธกิจสัมพันธ์ตามอัตตลักษณ์และความเชี่ยวชาญ ของ คณาจารย์/คณะ	2	53,336	-	53,336	1.19
รวมยุทธศาสตร์ที่ 3			6	53,336	165,510	218,846	4.87
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล และความเป็นดิจิทัล เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ได้มาตรฐานในระดับสากล และตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน							
1	4.1.1	โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	6	72,860	56,000	128,860	2.87
2	4.1.3	โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากรสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข	1	-	78,200	78,200	1.74

โครงการ			จำนวน กิจกรรม	งบประมาณ		รวม	ร้อยละ
				งบแผ่นดิน	งบรายได้		
3	4.1.4	โครงการปรับปรุงภาพลักษณ์และส่งเสริมการตลาด	3	158,920	28,280	187,200	4.16
4	4.1.5	โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพของมหาวิทยาลัย	3	232,944	-	232,944	5.18
5	4.1.6	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการด้านคุณวุฒิและการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	1	11,480	-	11,480	0.26
6	4.2.2	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน	2	240,200	522,400	762,600	16.96
7	4.2.3	โครงการจัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	4	16,300	300,750	317,050	7.05
8	4.3.2	โครงการพัฒนาพื้นที่จัดกิจกรรมนวัตกรรม	2	80,000	180,100	260,100	5.78
<b>รวมยุทธศาสตร์ที่ 4</b>			<b>22</b>	<b>812,704</b>	<b>1,165,730</b>	<b>1,978,434</b>	<b>43.99</b>
<b>รวมยุทธศาสตร์ที่ 1-4</b>			<b>65</b>	<b>964,500</b>	<b>3,533,200</b>	<b>4,497,700</b>	<b>100</b>

### 3.4 โครงการแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
						แผ่นดิน	รายได้	รวม	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2			
1	บูรณาการภาคีเครือข่ายทางการศึกษา การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย สร้างมาตรฐานการศึกษา และพัฒนาบัณฑิตด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม												
1.1	สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	1.1.1	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศหรือหน่วยงานอื่น เพื่อร่วมจัดการศึกษาและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่มาตรฐานระดับสากล	1.1.1.1	จำนวนกิจกรรมการยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่สากลภายใต้ข้อตกลง (MOU) ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน มหาวิทยาลัยในประเทศหรือมหาวิทยาลัยต่างประเทศ	1	กิจกรรม	กิจกรรม 1 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการบริหารวิชาการ วิจัยและการฝึกประสบการณ์วิชาชีพในต่างประเทศ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (รหัส 1011001)	-	400,000	400,000	ผศ.บัณฑิตตันธนปัญญากร	อ.ดร.อนงนาฏผ่านสถิน
							กิจกรรม 2 การเตรียมความพร้อมพนักงานพี่เลี้ยงและนักศึกษาสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ เพื่อการฝึกสหกิจศึกษาประจำปีการศึกษา 2567 (รหัส 1011002 )	-	80,740	80,740	อ.ดร.อนงค์นาฏผ่านสถิน	อ.พิชสุดา เดชบุญ	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
						แผ่นดิน	รายได้	รวม	ลำดับที่1	ลำดับที่ 2			
						กิจกรรม 3 การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพนักงานพี่เลี้ยงและสถานประกอบการด้านสุขภาพสำหรับการฝึกสหกิจศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 (รหัส 1011003 )	-	117,900	117,900	อ.อัยภาวุฒิโยธาสุภาพ	อ.วิชุดา จันทะศิลป์		
						กิจกรรม 4 การยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่สากลภายใต้ข้อตกลง (MOU) ในการจัดการเรียนการสอนร่วมกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยในประเทศไทย (รหัส 1011004)	10,520		10,520	อ.นลพรรณ ชันติกุลานนท์	อ.ชนินันท์ ประเสริฐไทย		
1.1	สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	1.1.2	โครงการบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษา	1.1.2.1	จำนวนชุมชนที่นักศึกษาประยุกต์ใช้องค์ความรู้ใน การปฏิบัติงานจริงแก้ไขปัญหาและ การพัฒนาชุมชนในมิติ ด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม	1	ชุมชน	กิจกรรม 1 การติดตามการสร้างเครือข่ายสหกิจศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม การจัดการสถานพยาบาลและสุขภาพและความงาม (รหัส 1012001)	-	38,580	38,580	อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี	อ.สุวัฒน์ ศิริแก่นทราย อ.จันทรัตน์ จาริกสกุลชัย



กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
						แผ่นดิน	รายได้	รวม	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2			
						กิจกรรม 2 การสัมมนาการนำเสนอผลงานสหกิจศึกษาของคณะสาธารณสุขศาสตร์ประจำปีการศึกษา 2566 (รหัส 1012002)	-	59,630	59,630	อ.อัยฎาฎุฒิ โยธาสุภาพ	1. อ.ดร.อนงค์นาฏ พานสถิน 2. อ.ธธิธา เวียงปฏิ 3. อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี 4. อ.จันทร์รัตน์ จาริกสกุลชัย		
1.3	ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	1.3.1	โครงการพัฒนาผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษา	1.3.1.1	จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาที่ได้รับรางวัล ในระดับชาติหรือนานาชาติ	12	ผลงาน	กิจกรรม 1 การสัมมนางานวิจัยทางด้านสาธารณสุข การจัดการสถานพยาบาล อนามัยสิ่งแวดล้อม และสุขภาพและความงาม ตลอดจนงานแนวทางปฏิบัติที่ดีในการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (รหัส 1031001)	-	59,780	59,780	อ.นาตยา ดวงประทุม	1. อ.อัยฎาฎุฒิ โยธาสุภาพ 2. อ.พิชชดา เดชบุญ 3. อ.ดร.ธนุศิลป์ สลีอ่อน 4. อ.นลพรรณ ชันดีกุลานนท์ 5. อ. จันทร์รัตน์ จาริกสกุลชัย
1.4	เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นที่ยอมรับของสังคม	1.4.1	โครงการพัฒนานักศึกษา วิศวกรสังคม ผู้ประกอบการใหม่ ผักหัด(Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย	1.4.1.2	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากการพัฒนาของวิศวกรสังคมที่นำไปแก้ไขปัญหาและก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในชุมชนท้องถิ่น	10	ผลงาน	กิจกรรม 1 วิศวกรสังคม เพื่อพัฒนาเยาวชนไทย สู่ผู้นำศตวรรษที่ 21 (รหัส 1041001)	-	34,950	34,950	ผศ.ศศิธร ตันติเอกรัตน์	อ.ดร.เมธอลินญ์ ลิริ เศรษฐ์ภูภพ

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
						แผ่นดิน	รายได้	รวม	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2			
1.4	เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นที่ยอมรับของสังคม	1.4.2	โครงการพัฒนาทักษะ และทดสอบด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และภาษาอังกฤษ	1.4.2.2	ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะด้านภาษาอังกฤษ (CEFR หรือ เทียบเท่า) ต่อจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ระดับ B1 (ปริญญาตรี/บัณฑิตศึกษา)	80	ร้อยละ	กิจกรรม 1 โครงการอบรมเตรียมความพร้อมภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 3 รหัส 65 (รหัส 1042001)		142,800	142,800	อ.ศศิวิมล จันทร์มาลี	อ.นลพรรณ ชันติกุลานนท์
1.4	เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นที่ยอมรับของสังคม	1.4.3	โครงการพัฒนาทักษะ Soft Skill ให้กับนักศึกษา	1.4.1.3	จำนวนผู้ประกอบการใหม่ (Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย	10	ธุรกิจ	กิจกรรม 1 การบ่มเพาะการพัฒนาผลิตภัณฑ์ เพื่อสุขภาพและสปาให้กับผู้ประกอบการรุ่นใหม่ (Start up) (รหัส 1043001)		50,000	50,000	อ.จันทร์รัตน์ จาริกสกุลชัย	อ.ดร.เมอลินธุ์ ลีรี เศรษฐ์ภูภ

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้ดำเนินการ/รายงาน	
						แผ่นดิน	รายได้	รวม	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2
					กิจกรรม 2 การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มพัฒนา soft skill ให้นักศึกษา สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ชั้นปีที่ 3 (รหัส 1043002)	-	29,800	29,800	อ.รัตนาภรณ์ อาษา	อ.ดร.อภิเชษฐ์ จำเนียรสุข
					กิจกรรม 3 กีฬาภายใน คณะสาธารณสุขศาสตร์ "สาธารณสุขสัมพันธ์" ครั้งที่ 11 (รหัส 1043003)	-	63,500	63,500	อ.ธิดา เวียงปฎิ	นายกิตติวุฒิ ไชยการ
					กิจกรรม 4 การแข่งขันกีฬา มหาวิทยาลัย "เจ้าฟ้าเกมส์" ครั้งที่ 20 (รหัส 1043004)	-	89,840	89,840	อ.ธิดา เวียงปฎิ	นายกิตติวุฒิ ไชยการ
					กิจกรรม 5 ปัจฉิมนิเทศ นักศึกษาและกิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์ ปีการศึกษา 2566 (รหัส 1043005)	-	52,500	52,500	อ.เฟื่องฟ้า รัตนาคนहुตา นนท์	อ.นาตยา ดวงประทุม
					กิจกรรม 6 แสดงความยินดี กับบัณฑิตคณะสาธารณสุขศาสตร์ (รหัส 1043006)	-	26,380	26,380	อ.ธิดา เวียงปฎิ	อ.เฟื่องฟ้า รัตนาคน हुตานนท์

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้ดำเนินการ/รายงาน			
						แผ่นดิน	รายได้	รวม	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2		
						กิจกรรม 7 ปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีการศึกษา 2567 (รหัส 1043007)		105,700	105,700	อ.รัตนารักษ์ อาษา	อ.ดร.อนงค์นาฏ ผ่านสถิน	
						กิจกรรม 8 การจัดซื้อครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะทางสังคมและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ให้กับนักศึกษา หลักสูตร สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (รหัส 1043008)		30,545	30,545	อ.พิชิตดา เดชบุญ	ผศ.ปัทมทัต ตันธนปัญญากร	
						กิจกรรม 9 อบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการแต่งหน้าและการแต่งสี (รหัส 1043009)		23,000	23,000	อ.นาดยา ดวงประทุม	อ.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย	
1.6	ผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ	1.6.1	โครงการผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ	1.6.1.1	จำนวนนักศึกษาคงอยู่หลักสูตรปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา	600	คน	กิจกรรม 1 สนับสนุนอุปกรณ์การเรียนการสอนหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตสุขภาพและความงาม (รหัส 1061001)	70,000	70,000	อ.จันทรรัตน์ จาริกสกุลชัย	อ.นาดยา ดวงประทุม

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้ดำเนินการ/รายงาน		
						แผ่นดิน	รายได้	รวม	ลำดับที่1	ลำดับที่ 2	
								101,500	101,500	อ.วิชุดา จันทะศิลป์	อ.อัยภาวภูมิ โยธาสภาพ
								100,040	100,040	ผศ.ปัทมทนต์ ต้นธนปัญญากร	อ.ดร.อภิเชษฐ์ จำเนียรสุข
								42,100	42,100	อ.วิชุดา จันทะศิลป์	ผศ.ปัทมทนต์ ต้นธนปัญญากร
								162,015	162,015	อ.ดร.อภิเชษฐ์ จำเนียรสุข	ผศ.ศศิธร ตันติเอกรัตน์

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้ดำเนินการ/รายงาน	
						แผ่นดิน	รายได้	รวม	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2
					กิจกรรม 6 กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม (รหัส 1061006)		37,050	37,050	อ.ธนธัส ผุดผ่อง	อ.นลพรรณ ชันติกุลานนท์
					กิจกรรม 7 การส่งเสริมจิตอาสาของนักศึกษาคณะสาธารณสุขศาสตร์ (รหัส 1061007)		16,100	16,100	อ.เฟื่องฟ้า รัตนาคนทุทานนท์	อ.ธนธัส ผุดผ่อง
					กิจกรรม 8 การสนับสนุนอุปกรณ์การเรียนการสอน หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต(อนามัยสิ่งแวดล้อม) (รหัส 1061008)		50,000	50,000	อ.ชนินันท์ ประเสริฐไทย	อ.นลพรรณ ชันติกุลานนท์
					กิจกรรม 9 อบรมเชิงปฏิบัติการนักเวชระเบียนมืออาชีพโดยใช้โปรแกรม JSCIS/HOSXP (รหัส 1061009)		42,000	42,000	ผศ.กรีช เรืองไชย	อ.สุวัฒน์ ศิริแก่นทราย

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้ดำเนินการ/รายงาน	
						แผ่นดิน	รายได้	รวม	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2
					กิจกรรม 10 อบรมเชิงปฏิบัติการ เตรียมความพร้อมทักษะการบำบัดโรคและเหตุการณ์เบื้องต้นก่อนฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานพยาบาล (รหัส 1061010)		16,500	16,500	อ.สุวัฒน์ ศิริแก่นทราย	ผศ.กริช เรืองไชย
					กิจกรรม 11 การพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล(รหัส 1061011)		27,650	27,650	อ.ธิดา เวียงปฎิ	ผศ.นัชชา ยันติ
					กิจกรรม 12 โครงการศึกษาดูงานในสถานประกอบการเพื่อสุขภาพและความงาม (รหัส 10601012)		28,160	28,160	อ.นิตยา ดวงประทุม	อ.จันทร์รัตน์ จาริกสกุลชัย
<b>รวมยุทธศาสตร์ที่ 1</b>						10,520	2,098,760	2,109,280		

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
						แผ่นดิน	รายได้	รวม	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2			
2	ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคม และงานสร้างสรรค์ ที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม												
2.1	ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่มีคุณภาพ และตอบโจทย์การพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศไทย	2.1.1	โครงการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ	2.1.1.1	จำนวนสัญญาหรือโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำ เสริมสร้างพลังทางสังคม เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนและท้องถิ่นในการพัฒนาตนเอง และจัดการตนเอง	1	สัญญา/โครงการ	กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาวิจัย และนวัตกรรมเชิงพื้นที่และประเด็น (รหัส 2011001)	44,100		44,100	อ.อัยภาวุฒิโยธาสุภาพ	อ.ดร. รัฐพล ศิลปรัศมี
2.2	ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.1	โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ และได้รับการอ้างอิงในระดับนานาชาติ	2.2.1.1	ร้อยละผลงานวิจัยและนวัตกรรมตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติ/นานาชาติ/รายงานสืบเนื่อง (proceeding) ต่อผลงานวิจัยทั้งหมด	70	ร้อยละ	กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติและนานาชาติ (รหัส 2021001)	22,500		22,500	อ.ดร. เมอลินัญ สิริเศรษฐรूप	อ.ชนินันท์ ประเสริฐไทย



กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้ดำเนินการ/รายงาน			
						แผ่นดิน	รายได้	รวม	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2		
								10,000	10,000	อ.ธนฉัตร ผุดผ่อง	อ.พิชิตดา เดชบุญ	
								64,000	64,000	อ.พิชิตดา เดชบุญ	อ.ธนฉัตร ผุดผ่อง	
								11,390	11,390	อ.พิชิตดา เดชบุญ	ผศ.บัณฑิต ต้นธนปัญญากร	
2.2	ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ	2.2.2	โครงการส่งเสริมการใช้ประโยชน์/จดสิทธิบัตรต่อยอดผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์	2.2.2.1	จำนวนรายได้ที่เกิดจากทรัพย์สินทางปัญญาที่ได้รับการต่อยอดเชิงพาณิชย์	5	ล้านบาท	กิจกรรม 1 โครงการศึกษาดูงาน การจดสิทธิบัตรทรัพย์สินทางปัญญาและการต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ งานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ (รหัส 2022001)	9,950	9,950	อ.สุวัฒน์ ศิริแก่นทราย	อ.ดร.ธนศิลป์ สลีอ่อน

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
						แผ่นดิน	รายได้	รวม	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2			
2.2	ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.3	โครงการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่าย	2.2.3.1	จำนวนการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่ายตามเกณฑ์ กพอ.	0	ครั้ง	กิจกรรม 1 การจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติกับภาคีเครือข่าย (รหัส 2023001)	-	29,200	29,200	อ.สุวัฒน์ ศิริแก่นทราย	อ.ดร.ธนุศิลป์ สลีอ่อน
<b>รวมยุทธศาสตร์ที่ 2</b>									87,940	103,200	191,140		
<b>3</b>	<b>บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างพลังและหนุนเสริมขับเคลื่อนงานเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา และสิ่งแวดล้อม</b>												
3.4	ส่งเสริมการสืบสาน และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	3.4.1	โครงการส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	3.4.1.1	จำนวนผลงานหรือนวัตกรรมจากการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์และฟื้นฟูมรดกวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	2	ผลงาน	กิจกรรม 1 ทำนุญปีใหม่ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.2567 (รหัส 3041001)	-	63,750	63,750	ผศ.ศศิธร ตันติเอกรัตน์	อ.ธธิชา เวียงปฏี
								กิจกรรม 2 วันทา คณาจารย์ และมอบเสื้อกาวน์วิชาชีพ (รหัส 3041002)	-	38,000	38,000	อ.เฟื่องฟ้า รัตนาคนहुตา นนท์	อ.ธธิชา เวียงปฏี

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
						แผ่นดิน	รายได้	รวม	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2			
						กิจกรรม 3 ประกวด ศิลปวัฒนธรรมประเพณี ของไทย (รหัส 3041003)	-	28,760	28,760	อ.เฟื่องฟ้า รัต นาคนहुตา นนท์	นายกิตติวุฒิ ไชยการ		
						กิจกรรม 4 รำลึกคุณ สมเด็จพระราชบิดา พระ บิดาแห่งการสาธารณสุข ไทย (รหัส 3041004)	-	35,000	35,000	อ.ดร.อนงค์ นาฎ ผ่านสถิน	อ.รัตนภรณ์ อาษา		
3.6	ส่งเสริมงาน พันธกิจ สัมพันธ์ตามอัต ลักษณ์และ ความ เชี่ยวชาญของ ศาสตร์	3.6.1	โครงการส่งเสริม งานพันธกิจสัมพันธ์ ตามอัตลักษณ์ และความ เชี่ยวชาญ ของ ศาสตร์/คณะ	3.6.1.2	จำนวนโครงการ บริการวิชาการที่มี การต่อยอดสู่ ผลงานวิจัยรับใช้ สังคม	1	ผลงาน	กิจกรรม 1 การบริการ วิชาการเพื่อหารายได้งาน พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อ สุขภาพ (รหัส 3061001)	36,344	-	36,344	อ.จันทรัตน์ จาริกสกุลชัย	อ.ดร.รัฐพล ศิลป รัตน์
								กิจกรรม 2 หนึ่งในโครงการ หนึ่งชุมชนนักปฏิบัติ หนึ่ง เครือข่ายพันธมิตร/ชุมชน ท้องถิ่น (รหัส 3061002)	16,992	-	16,992	อ.ธธิธา เวียง ปฏิ	อ.ดร.รัฐพล ศิลป รัตน์
<b>รวมยุทธศาสตร์ที่ 3</b>								<b>53,336</b>	<b>165,510</b>	<b>218,846</b>			

กลยุทธ์	โครงการ		ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้ดำเนินการ/รายงาน			
							แผ่นดิน	รายได้	รวม	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2		
4	พัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล และความเป็นดิจิทัล เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ได้มาตรฐานในระดับสากลและตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน												
4.1	พัฒนาคุณภาพ การศึกษาและ การบริหารงาน ของ มหาวิทยาลัย เพื่อมุ่งสู่ความ เป็นเลิศ	4.1.1	โครงการพัฒนา มหาวิทยาลัยตาม เกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็น เลิศ (EdPEX)	4.1.1.1	ร้อยละของคณะ/ วิทยาลัยที่มีผลการ ประเมินตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการ ที่เป็นเลิศ (EdPEX) ไม่ต่ำกว่า 200 คะแนน	70	ร้อยละ	กิจกรรม 1 โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการการรายงาน ผล และการประเมินการ ดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEX (แผ่นดิน) (รหัส 4011001)	14,960	-	14,960	อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์	นางนริگانต์ สุชัยยะ
							กิจกรรม 2 โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการการ รายงานผล และการ ประเมินการดำเนินการตาม เกณฑ์ EdPEX (รายได้) (รหัส 4011002)	-	13,000	13,000	อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์	นางนริگانต์ สุชัยยะ	
							กิจกรรม 3 โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนและปรับปรุงระบบ การดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEX (รหัส 4011003)	8,500	-	8,500	ผศ.นัชชา ยันติ	นางนริگانต์ สุชัยยะ	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
						แผ่นดิน	รายได้	รวม	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2			
					กิจกรรม 4 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการถ่ายทอดวิธีการดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEx เพื่อสู่ความเป็นเลิศ (รหัส 4011004)	20,600	-	20,600	อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์	นางนริศกานต์ สุชัยยะ			
					กิจกรรม 5 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร (แผ่นดิน)(รหัส 4011005)	28,800	-	28,800	อ.นาศยา ดวงประทุม	นางนริศกานต์ สุชัยยะ			
					กิจกรรม 6 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร (รายได้)(รหัส 4011006)	-	43,000	43,000	อ.นาศยา ดวงประทุม	นางนริศกานต์ สุชัยยะ			
4.1	พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	4.1.3	โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากรสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข	4.1.3.1	ค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัย	4.51	ค่าเฉลี่ย	กิจกรรม 1 Happy Heart (รหัส 4013001)	-	78,200	78,200	อ.ธธิธา เวียงปฎิ	นายกิตติวุฒิ ไชยการ

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
						แผ่นดิน	รายได้	รวม	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2			
4.1	พัฒนาคุณภาพ การศึกษาและ การบริหารงาน ของ มหาวิทยาลัย เพื่อมุ่งสู่ความ เป็นเลิศ	4.1.4	โครงการปรับปรุง ภาพลักษณ์และ ส่งเสริมการตลาด	4.1.4.1	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามพันธกิจมหาวิทยาลัย	4.51	ค่าเฉลี่ย	กิจกรรม 1 โครงการ ส่งเสริมการตลาดและการ สร้างความสัมพันธ์กับ ผู้เรียน และกลุ่มลูกค้า (รหัส 4013001)	132,020	-	132,020	ผศ.นัชชา ยันติ	อ.จันทรรัตน์ จาริก สกุลชัย
								กิจกรรม 2 โครงการ ปรับปรุงภาพลักษณ์และ การประชาสัมพันธ์ สาขาวิชาสาธารณสุข ศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2567 (รหัส 4013002)	26,900	-	26,900	อ.อัมภาวุฒิ โยธาสภาพ	อ.วิชุดา จันทะศิลป์
								กิจกรรม 4 การรับฟังเสียง ลูกค้าและพัฒนาสื่อ ประชาสัมพันธ์ (รหัส 4014003)	-	28,280	28,280	ผศ.นัชชา ยันติ	อ.จันทรรัตน์ จาริก สกุลชัย
4.1	พัฒนาคุณภาพ การศึกษาและ การบริหารงาน ของ มหาวิทยาลัย เพื่อมุ่งสู่ความ เป็นเลิศ	4.1.5	โครงการส่งเสริม การจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพ ของมหาวิทยาลัย	4.1.5.1	จำนวนนวัตกรรม หรือเทคโนโลยีการ บริหารจัดการที่ นำมาใช้ในการเพิ่ม ความสามารถให้กับ อาจารย์ บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	1	นวัตกรรม	กิจกรรม 1 อบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการ จัดการความรู้คณะ สาขาสาธารณสุขศาสตร์ (รหัส 4015001)	7,480	-	7,480	ผศ.นัชชา ยันติ	อ.จันทรรัตน์ จาริก สกุลชัย

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
						แผ่นดิน	รายได้	รวม	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2			
						กิจกรรม 2 การศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการสำนักงานสู่ความเป็นเลิศ (รหัส 4015002)	60,864	-	60,864	ผศ.นัชชา ยันติ	อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์		
						กิจกรรม 3 การศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากร เพื่อความเป็นเลิศ (รหัส 4015003)	164,600	-	164,600	อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์	อ.นิตยา ดวงประทุม		
4.1	พัฒนาคุณภาพ การศึกษาและ การบริหารงาน ของ มหาวิทยาลัย เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	4.1.6	โครงการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรสาย วิชาการด้าน คุณวุฒิและการ ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ	4.1.6.3	ร้อยละของอาจารย์ ที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ	54	ร้อยละ	กิจกรรม 1 โครงการ ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการที่สูงขึ้นของ บุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์ รหัส 4016001)	11,480	-	11,480	ผศ.นัชชา ยันติ	อ.วิชุดา จันทะศิลป์
4.2	พัฒนาการบริหารงานของ มหาวิทยาลัย ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	4.2.2	โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการ บริหารสำนักงาน	4.2.2.1	ร้อยละของการเบิก งบประมาณบริหาร สำนักงาน	100	ร้อยละ	กิจกรรมที่ 1 การบริหาร สำนักงาน (วัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์และวัสดุการศึกษา เชื้อเพลิง สาธารณูปโภค ค่าจ้างเหมาบริการ) (แผ่นดิน) (รหัส 4022001)	240,200		240,200	นางพรทิพย์ กุศลสิริ สถาพร	-

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
						แผ่นดิน	รายได้	รวม	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2			
						กิจกรรมที่ 2 การบริหารสำนักงาน (วัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์และวัสดุการศึกษา เชื้อเพลิง สาธารณูปโภค ค่าจ้างเหมาบริการ) (รายได้) (รหัส 4022002)	-	522,400	522,400	นางพรทิพย์ กุศลสิริ สถาพร	-		
4.2	พัฒนาการบริหารงานของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	4.2.3	โครงการจัดประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	4.2.3.1	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการจัดประชุม	100	ร้อยละ	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมประชุมกรรมการหน่วยงานและคณะกรรมการอื่นๆ (รหัส 4023001)	-	90,200	90,200	นางพรทิพย์ กุศลสิริ สถาพร	-
								กิจกรรมที่ 2 ประชุมกำกับติดตามบริหารจัดการความเสี่ยง คณะสาธารณสุขศาสตร์ (รหัส 4023002)	8,820	-	8,820	ผศ.นัชชา ยันติ	นางนริگانต์ สุชัยยะ
								กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำภาพอนาคต คณะสาธารณสุขศาสตร์ (รหัส 4023003)	7,480	-	7,480	ผศ.นัชชา ยันติ	นางนริگانต์ สุชัยยะ



กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	กิจกรรม	งบประมาณ			ผู้ดำเนินการ/รายงาน				
						แผ่นดิน	รายได้	รวม	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2			
					กิจกรรม 4 กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รหัส 4023004)	-	210,550	210,550	ผศ.นัชชา ยันติ	อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์			
4.3	ส่งเสริมการนำระบบ Digital มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	4.3.2	โครงการพัฒนาพื้นที่จัดกิจกรรมนวัตกรรม	4.3.2.1	ร้อยละของโครงการพัฒนาพื้นที่จัดกิจกรรมนวัตกรรมของคณะ/วิทยาลัยที่มีการดำเนินการสำเร็จตามแผนการจัดตั้งพื้นที่จัดกิจกรรมนวัตกรรม (Innovation Space)	70	ร้อยละ	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาปรับปรุงสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ คณะสาธารณสุขศาสตร์(รหัส 4032001)	-	180,100	180,100	อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์	ผศ.นัชชา ยันติ
					กิจกรรม 2 การจัดซื้อซอฟต์แวร์สำหรับการจัดประชุม สัมมนา การบริการวิชาการทางออนไลน์ (zoom) (รหัส 4032002)	80,000	-	80,000	อ.ดร.รัฐพล ศิลปรัตน์	อ.จันทร์รัตน์ จาริกสกุลชัย			
<b>รวมยุทธศาสตร์ที่ 4</b>						812,704	1,165,730	1,978,434					
<b>รวมยุทธศาสตร์ที่ 1-4</b>						964,500	3,533,200	4,497,700					

## ส่วนที่ 3 การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

### แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

#### คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

##### 1. แนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการของแผน

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำเป็นอย่างยิ่งที่คณะฯ จะต้องมีการพัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อน การดำเนินงานและการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โดยจะต้องมีการสื่อสาร เพื่อสร้างความเข้าใจในหลักการ สารสำคัญของ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดผลงานหลัก ค่าเป้าหมาย ให้แก่คณะผู้บริหารทุกระดับ รวมทั้งบุคลากรภายในให้รับทราบ เข้าใจ มีการ นำประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ การดำเนินงานที่กำหนดไว้ไปเป็นเป้าหมายการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะ ผ่านกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและการจัด ข้อตกลงผลงานรายบุคคล มีการกำหนดนโยบายการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รวมทั้งปรับปรุงจัดระบบในการติดตามผลการบริหารงบประมาณ ให้ เอื้ออำนวยต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน และจัดให้มีการกำหนดกรอบการประเมินผลระดับตัวชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ตามแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนา องค์การให้มีสมรรถนะสูง จัดประชุมติดตามผลการดำเนินการ แสวงหาแนวทางที่เหมาะสมในการรับรู้ ผลิตปัญหาอันสืบเนื่องมาจากความเปลี่ยนแปลงของเงื่อนไข ปัจจัยที่มีผลต่อ ความสำเร็จในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

##### 2. รูปแบบ แนวทางในการติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะสนับสนุนให้ใช้กลไกการบริหาร ซึ่งมีคณบดี รองคณบดี เป็นผู้มีอำนาจและบทบาทอย่างเต็มที่ในการบริหารกลยุทธ์และติดตามประเมิน รวมถึงรับผิดชอบติดตามการ ดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่รับผิดชอบโดยที่งานบริหารและการวางแผน เป็นผู้รวบรวมวิเคราะห์ สังเคราะห์และสรุปผลในภาพรวมของคณะ รายงานต่อคณะกรรมการบริหารคณะและ รายงานต่อกองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่อประมวลผลการประเมินในภาพรวมระดับมหาวิทยาลัยต่อไป

##### 3. หน่วยงานที่ทำหน้าที่การติดตามประเมินผล

หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารและการวางแผน ฝ่ายกิจการนักศึกษาและพันธกิจสัมพันธ์ ฝ่ายวิชาการและวิจัย หลักสูตร และหน่วยงานอื่นๆ ตามโครงสร้างการบริหารงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์

3.1 ฝ่ายบริหารและการวางแผน ทำหน้าที่เป็นหน่วยติดตามประเมินผลของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มีบทบาทความรับผิดชอบ ดังนี้

3.1.1 จัดทำสาระสำคัญของแผนกลยุทธ์ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณของคณะ

3.1.2 วิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงของผลผลิตไปสู่เป้าหมายการดำเนินงานในระดับคณะ ระดับมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานของคณะ

3.1.3 รวบรวมและวิเคราะห์รายงานจากฝ่ายงาน และหน่วยงานต่างๆ ในสังกัด และสรุปนำเสนอความก้าวหน้าของผลงานดำเนินงานทุกไตรมาส เสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อใช้ประโยชน์ในการบริหารงานและงบประมาณของคณะ

3.2 หน่วยงานในระดับฝ่าย หลักสูตร และหน่วยงานอื่นๆ ตามโครงสร้างการบริหารงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ เป็นหน่วยงานเครือข่ายการติดตามประเมินผลของคณะ มีบทบาทความรับผิดชอบวิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงผลผลิตในระดับแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน และเป้าหมายการดำเนินงานในระดับหน่วยงานที่ตอบสนองต่อเป้าหมายการดำเนินงานระดับคณะ และมหาวิทยาลัย และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ทุกไตรมาสส่งให้ฝ่ายบริหารและการวางแผน

#### 4. ระยะเวลาการติดตามประเมินผล

กำหนดให้หน่วยงานภายในคณะสาธารณสุขศาสตร์ จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ตามแบบฟอร์มที่กำหนด มายังฝ่ายบริหารและการวางแผนรายไตรมาส เพื่อรวบรวมสรุปผลการดำเนินเสนอต่อมหาวิทยาลัย ดังนี้

ไตรมาสที่ 1	รอบ 3 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 31 ธันวาคม 2566
ไตรมาสที่ 2	รอบ 6 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2567 – 31 มีนาคม 2567
ไตรมาสที่ 3	รอบ 9 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2567 – 30 มิถุนายน 2567
ไตรมาสที่ 4	รอบ 12 เดือน	ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม 2567 – 30 กันยายน 2567